



2025-09-29

## **Protokoll fört vid ledningsgruppsmöte BIG 2025-09-29**

### **Närvarande:**

Karin Wågberg Sperring	Styrning och stöd
Jens Gagge	Styrning och stöd
Nanny Hörnqvist	BIG/ Valfärd Gävle
Måns Jennehag	Polisen
Tor Lundberg	styrning och stöd
Marie Olsson	Utbildning Gävle
Anders Stenberg	Polisen
Camilla Vallgren	Valfärd Gävle
Linda Williams Mattsson	

Delges närvarande, Linda Williams Mattsson, Anne Jäder samt kommunstyrelsen.

### **§ 1 Mötets öppnande**

Mötesordförande Anna-Karin Wågberg Sperring hälsade välkommen och öppnade mötet.

### **§ 2 Dagordning**

Dagordningen godkändes.

### **§ 3 Föregående protokoll**

Föregående protokoll från mötet i juni godkändes och lades till handlingarna.

---

BIG BROTTSFÖREBYGGARNA I GÄVLE

---

#### **§ 4 Arbetsgruppens aktuella insatser**

Nanny gick igenom utskickat dokument, aktuellt från arbetsgruppen. (Se bilaga)

#### **§ 5 Aktuellt från respektive huvudman**

Representanten för respektive huvudman beskrev vad som är aktuellt inom dess verksamhetsområde.

#### **Polisen**

BOB barn och unga i organiserad brottslighet  
polisen arbetar med relationsskapande ute i Gävles olika områden. Man träffar socialtjänst – fältare i olika forum för att samverka.

Att skapa en gemensam bild av hur många ungdomar upp till 15 år som man gemensamt skulle säga är i grov kriminalitet eller på väg in i kriminalitet är viktigt för att kunna minska inflödet.

Möte har skett mellan Gavlegårdarna, socialtjänsten och polisen för att bland annat beskriva för nya kommunchefen hur man arbetar.

Kommunpoliserna fortsätter med sina informations/dialogträffar med rektorer kopplat till den nya lagstiftningen om ett ökat informationsflöde.

Måns lämnar Gävle och uppdraget som kommunpolis för utlandstjänstgöring i Ukraina under ett år. Ersättare för honom blir Tobias Hansson, han tillträder i början av februari 2026.

#### **Styrning och stöd/Enheten för säkerhet och beredskap:**

Enheten utökar antalet anställda strateger för att växla upp arbetet mot de olika sektorerna, exempelvis välfärd Gävle och utbildning Gävle. Men även för att kunna arbeta med olika statliga uppdrag som kommunen får kring säkerhets- och krisfrågor. Man har från enheten genomfört in- och utrymningsutbildningar på alla skolor i Gävle och kommer att fortsätta med detta för ny personal.

Ytterligare en brottsförebyggande strateg skall anställas med fokus på välfärdsbrott. Det finns även överväganden om att anställa en bibliotekssocionom i kommunen.

Ett uppstartsmöte har genomförts för brottsförebyggande rådet.

### **Utbildning Gävle**

Har just nu flera vakanser och rekrytering pågår till många ledningspositioner.

86.7% hade gymnasiebehörighet inför läsåret 25/26.

From hösten 2025 startade en ny kommungemensam autismspektrumgrupp på lågstadiet.

Många elever som placeras i Gävle nu från andra kommuner. Detta i kombination med att det är trångbott på skolorna skapar utmaningar. Saknar överlämning från flera kommuner. Svårt att möta elevens behov initialt och planera för en bra start på nya skolan. Läggs mycket resurser på att få tag på rätt person i de kommuner som placerar elever i Gävle.

### **Välfärd Gävle**

Ny organisation från januari 2026. Avdelningschefer istället för kontorschefer.

Socialtjänstensavdelningschefer för socialtjänsten kommer att ligga direkt under socialnämnden.

En ny ANDT- samordnare kommer rekryteras.

En projektledare för Shanazi-hjältinnor har rekryterats.

En ytterligare SSPF-samordnare har rekryterats.

Fältgruppen har kommit i gång bra med arbetet ute på skolorna och kommer att samarbeta med elevhälsans kuratorer i det våldsförebyggande arbetat med "Machofabriken".

Camilla visar en bild över vilka skolor fältgruppen arbetar strukturerat emot och varför man valt att ha fokus på dessa.

### **§ 6 Övriga frågor**

En arbetsgrupp i kommunen har precis avslutat sitt arbete med att se över kommunens alla styr och ledningsgrupper. Många tjänstepersoner och chefer sitter med i flera av dessa grupper. Ibland har det saknats en tydlighet i hur information ska tas vidare från samverkansgrupper till chefer och medarbetare. En struktur och mappning för detta har gjorts av arbetsgruppen och de har lagt fram ett förslag som de kallar LTM - Lyckad skolgång, Trygga hemförhållande och Meningsfull fritid.

**§ 7 Mötet avslutas**

Anna-Karin tackade för visat intresse och avslutade mötet.

Vid protokollet

Justeras

Nanny Hörnqvist

Anna-Karin Wågberg Sperring